

# Riktlinjer för sjukhuspastorernas beredskapstjänstgöring

Riktlinjer antagna av KAVIS 090318 utifrån bearbetning av tidigare riktlinjer. Riktlinjerna gäller även frikyrkliga sjukhusdiakoner.

1. Sjukhuspastor bör så långt det är möjligt delta i den beredskapstjänstgöring som sjukhuskyrkans arbetslag kommer överens om efter samråd med sjukhusledning och personal.
2. Beredskapstjänstgöringens omfattning bör anpassa till
  - a) arbetslagets storlek,
  - b) omfattningen av de tjänster som finns i arbetslaget,
  - c) sjukhusets karaktär och sjukhusledningens önskemål om beredskap från sjukhuskyrkans sida.
3. Sjukhuspastor bör på ena eller andra sättet kompenseras för sin beredskapstjänstgöring oavsett om någon kallelse kommer eller ej.
4. Det normala anställningsförhållandet för en sjukhuspastor är att arbetstiden är oreglerad (= förtroendearbetstid). Vid oreglerad tid utgår normalt inte beredskapsersättning. Kommer arbetsgivare och arbetstagare fram till en överenskommelse om kompensation för beredskap finns ett par olika alternativ för detta:
  - a) Grundmodellen för kompensation för beredskap är ett generellt lönetillägg. Lönetillägget fastställs vid de löneförhandlingar som äger rum när sjukhuspastorn börjar sin tjänst. Vid lönerrevision är det i första hand grundlönen som regleras och inte tillägget. Det generella lönetillägget kan dock justeras i samband med den årliga löneförhandlingen utifrån övriga förändringar i lön eller lönevillkor
  - b) Kompensation kan också ges i ledig tid

till exempel så att en enstaka natts beredskap ger rätt till en dags ledighet eller att beredskap under flera nätter i följd ger rätt till ett eller flera dygns sammanhängande ledighet

eller så att sjukhuspastor får extra semesterdagar utöver normalt antal semesterdagar.
  - c) Kombination av a) och b) kan också tänkas.

5. KAVIS förordar kompensation genom ett påslag av lönen, generellt eller i kombination med ett begränsat ledighetsuttag.
6. Är arbetstiden för sjukhuspastorn reglerad är arbetsgivaren skyldig att ersätta beredskapen ekonomiskt enligt de regler som finns i avtalet för beredskap och inkallelse till tjänst under kvällar och helger.