

## Rekommendation om medlemskap i Arbetsgivaralliansen

Att vara arbetsgivare är en mycket ansvarsfull uppgift. Det handlar om att skapa bra förutsättningar för arbetstagaren att fullgöra de uppgifter han/hon anställts för, att trivas på sin arbetsplats och att utvecklas i sina uppgifter. Arbetsgivaransvaret ställer idag också höga krav. Det gäller att följa de lagar och avtal som gäller inom arbetsrättens alla områden.

Arbetsgivaralliansen är politisk obunden och är den ideella sektorns arbetsgivarorganisation. Inom Arbetsgivaralliansen finns en särskild sektion för trossamfund & ekumeniska organisationer. Flera av frikyrkosamfunden är idag medlemmar av Arbetsgivaralliansen och uppmanar sina församlingar att bli medlemmar. Ytterligare frikyrkosamfund bearbetar frågan om eventuellt medlemskap i Arbetsgivaralliansen. Samtidigt är tendensen att allt fler medarbetare (pastorer, diakoner etc.) blir medlemmar i SKTF. Det innebär också att personalförbund inom några av frikyrkosamfunden som tidigare haft en facklig funktion och bland annat slutit avtal, nu överlåtet den fackliga rollen till SKTF. Följden har därmed också blivit att flera frikyrkosamfund saknar egna kollektivavtal idag. Genom medlemskap i Arbetsgivaralliansen är det istället dess avtal som gäller.

För sjukhuspastorstjänsterna finns idag två grundmodeller för vem som bär arbetsgivaransvaret:

1. Ett lokalt frikyrkoråd alt. frikyrklig sjukhuspastorskommitté eller liknande, är arbetsgivare för sjukhuspastorn.
2. En av de understödjande församlingarna till en sjukhuspastorstjänst är arbetsgivare. Denna modell kompletteras ofta med att man ändå har ett sjukhuspastorsråd/kommitté eller liknande, som svarar för planering av tjänsten, arbetsledning etc.

Observera att om en församling åtar sig att vara löneadministratör av en sjukhuspastorstjänst, är det ändå den som tecknar anställningsavtalet med sjukhuspastorn som juridisk är arbetsgivare. Har det lokala frikyrkorådet/sjukhuspastorskommittén tecknat avtal om anställning, är det alltså här som hela arbetsgivaransvaret vilar även om administrationen av löneutbetalningen sker via en församling.

**KAVIS rekommendation är att arbetsgivare för sjukhuspastorer är medlem i Arbetsgivaralliansen.**

Ligger arbetsgivaransvaret hos en lokal församling, behöver fråga ställas i relation till vilket samfund som församlingen och sjukhuspastorn tillhör.

## Vad innebär det att vara medlem i Arbetsgivaralliansen?

Information finns att hämta på Arbetsgivaralliansens hemsida [www.arbetsgivaralliansen.se](http://www.arbetsgivaralliansen.se) eller på telefon 08 – 545 912 00

Den bransch som vi relaterar till heter "Trossamfund och Ekumeniska organisationer."

Följande information har hämtats från Arbetsgivaralliansens hemsida:

## **Det här gör vi!**

**Arbetsgivaralliansen är en fristående arbetsgivarorganisation för arbetsgivare inom den ideella sektorn. Våra cirka 2 500 medlemmar finns inom idrott, utbildning och folkbildning, trossamfund och ekumeniska organisationer, vård och omsorg samt övriga ideella och idéburna organisationer.**

### **Du får goda råd när de behövs som bäst**

Som medlem i Arbetsgivaralliansen får du råd och stöd i alla frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Du får stöd vid förhandlingar och hjälp att tolka lagar och avtal inom arbetsrättens alla områden. På så sätt frigör vi tid och kraft i organisationen så att du kan ägna mer energi åt själva kärnverksamheten. Vi arbetar förebyggande med rådgivning, information och utbildning för att du ska göra rätt från början. De tvister som ändå kan uppstå försöker vi lösa via förhandlingar. Men om det trots allt inte fungerar ger vi stöd ända upp i domstol.

### **Du får svar direkt**

Du får direkt en personlig kontakt via vår telefonjour som är öppen varje vardag. På vår webbplats kan du på egen hand söka information och få svar på många av dina frågor.

### **Du blir en bättre arbetsgivare**

Som medlem får du också tillgång till ett värdefullt erfarenhetsutbyte med ledare i andra ideella och idéburna organisationer. Du utvecklar din kompetens och blir säkrare i din roll som arbetsgivare om du deltar i våra utbildningar och seminarier om arbetsgivarrollen, arbetsrätt, arbetsmiljöarbete, skatte- och lönefrågor. Vårt magasin Ideell & Arbetsgivare tar upp olika ämnen som är av intresse för arbetsgivare i den ideella sektorn. Genom nyhetsbrevet ArbetsgivarAktuellt får du snabbt information om de nyheter och förändringar som du behöver känna till.

### **Välkommen som medlem!**

Välkommen att kontakta oss så berättar vi mer om hur du kan få en bättre verksamhet i din organisation genom att vara medlem i Arbetsgivaralliansen.

## **Det här får du!**

Som medlem i Arbetsgivaralliansen får du hjälp att lösa alla dina frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare

### **Snabb och personlig service**

Vi har telefonjour varje vardag 09.00–16.00.

### **Professionell arbetsgivarkompetens**

Våra rådgivare/förhandlare har goda kunskaper i arbetsgivarfrågor, från löneadministration till avancerad arbetsrätt.

### **Stöd via vår hemsida**

Här kan du själv söka svar på många av dina frågor. Du kan också hämta blanketter, läsa nyhetsbrev och mycket mer.

### **Specifika branschavtal**

Vi arbetar för att ta fram enkla och begripliga kollektivavtal som är lätta att tillämpa.

### **Medlemsmagasinet Ideell & Arbetsgivare**

Magasinet tar upp olika frågor av intresse för arbetsgivare i den ideella sektorn.

### **Nyhetsbrevet ArbetsgivarAktuellt**

Här fångar vi upp nyheter som är viktiga för dig som arbetsgivare att känna till.

### **Utbildning i arbetsgivarfrågor**

Du får möjlighet att utveckla din kompetens som arbetsgivare om du deltar i våra kurser och seminarier om arbetsgivarrollen, arbetsrätt, skatte- och lönefrågor med mera.

### **Kunskaps- och erfarenhetsutbyte med andra ledare**

På våra arbetsgivarträffar, seminarier och kurser har du möjlighet att utbyta erfarenheter med andra arbetsgivare som arbetar under liknande villkor.

### **Du får också stöd i frågor som gäller**

- \* Anställning
- \* Lön
- \* Arbetstid
- \* Semester
- \* Rehabilitering
- \* Uppsägning
- \* Medbestämmande
- \* Arbetsmiljö
- \* och mycket mer

*Som medlem i Arbetsgivaralliansen ges även en koppling till Trygghetsrådet.*

Information finns att hämta på Trygghetsrådets hemsida [www.trs.se](http://www.trs.se) eller på telefon 08 – 442 97 30.

### **Detta är TRS**

Trygghetsrådet TRS ökar tryggheten för anställda genom att ge stöd vid eventuell uppsägning eller när en tidsbegränsad anställning har upphört. Därutöver erbjuds ett förebyggande stöd i form av kompetensutvecklingsinsatser. Vårt stöd bygger på eget ansvar, du själv eller din verksamhet är den viktigaste kuggen för att lyckas - men av oss kan du få förutsättningar i form av råd, verktyg och ekonomiskt stöd. Vi kommer dessutom att finnas med och coacha ända fram till mål.

TRS erbjuder

- \* Förebyggande arbete – kompetensutvecklande insatser för individ och verksamhet i syfte att stärka verksamhetens livskraft.
- \* Personligt omställningsstöd som är en "hjälp till självhjälp" för att öka möjligheterna till en varaktig egen försörjning.
- \* Stöd till arbetsgivare och fack att hantera mänskliga reaktioner vid eventuell uppsägning.