

Kollektivavtal - sjukhuspastorerna

Vid anställning av en sjukhuspastor har rekommendationen under många år varit att följa det kollektivavtal som gäller för medarbetare inom det samfund som sjukhuspastorn tillhör. Situationen har dock förändrats under senare år, då allt fler samfund valt att ansluta sig till Arbetsgivaralliansen. De samfund som valt att gå med i Arbetsgivaralliansen har inga egna avtal, men det är Arbetsgivaralliansens avtal som gäller.

I nuläget ser det ut enligt följande när det gäller kollektivavtal:

Evangeliska Frikyrkan (EFK)

Evangeliska Frikyrkan är medlem i Arbetsgivaralliansen och uppmuntrar sina församlingar att bli medlemmar. Men alla församlingar är inte medlemmar. När det gäller gällande avtal föreslås därför att kontakta EFK för besked.

Frälsningsarmén (FA)

Saknar avtal. För information kontakta Frälsningsarmén. Du hittar kontaktuppgifter på www.fralsningsarmen.se Sök telefon till växel eller lämplig handläggare genom att klicka på "kontakta oss."

Metodistkyrkan (MK)

Är medlem i Arbetsgivaralliansen. Arbetsgivaralliansens avtal gäller. För kontakt inom Metodistkyrkan hänvisas till www.metodistkyrkan.se

Pingst fria församlingar i samverkan (Pings ffs)

Är medlem i Arbetsgivaralliansen. Arbetsgivaralliansens avtal gäller. För kontakt inom Pingst ffs hänvisas till www.pingst.nu

Svenska Alliansmissionen (SAM)

Har ett eget kollektivavtal. För kontakt inom SAM hänvisas till www.alliansmissionen.se

Svenska Baptistsamfundet (SB)

Har ett eget kollektivavtal. Sök avtalet på www.baptist.se Klicka på Församlingservice, vidare till personal. På den sidan finns gällande avtal att hämta hem som pdf-fil. Detta avtal är förlängt till 2009-12-31. Baptistsamfundet utreder frågan om medlemskap i Arbetsgivaralliansen. Om Svenska Baptistsamfundet blir medlem i Arbetsgivaralliansen är det Arbetsgivaralliansens avtal som istället kommer att gälla. För frågor om detta kontakta Svenska Baptistsamfundet.

Svenska Missionskyrkan (SMK)

Är medlem i arbetsgivaralliansen. Arbetsgivaralliansens avtal gäller. För kontakt inom SMK hänvisas till www.missionskyrkan.se

Vilket avtal ska sjukhuspastorns tjänst kopplas till?

Med den förändring som beskrivs ovan, går det inte längre att ge en generell rekommendation kring vilket avtal som ska gälla då en huvudman anställer en sjukhuspastor. Två huvudalternativ finns när det gäller arbetsgivaransvar för sjukhuspastorerna:

1. Ett lokalt frikyrkoråd eller sjukhuspastorskommitté eller liknande tecknar anställningsavtal och står som arbetsgivare för tjänsten:

a) KAVIS rekommenderar i detta fall att rådet/kommittén ansluter sig till Arbetsgivaralliansen. (Se information om Arbetsgivaralliansen i dokumentet som bär det namnet). Om så sker är det Arbetsgivaralliansens kollektivavtal som gäller oberoende av vilket samfund som sjukhuspastorn har sin tillhörighet i.

b) Om det lokala frikyrkorådet/sjukhuspastorskommittén står som arbetsgivare men väljer att inte ansluta sig till Arbetsgivaralliansen får vi följande variabler:

* Sjukhuspastorn tillhör EFK – kontakta EFK för besked.

* Sjukhuspastorn tillhör Frälsningsarmén – följ FA:s rekommendationer, men observera att FA inte har ett kollektivavtal.

* Sjukhuspastorn tillhör SAM – följ SAM:s avtal.

* Sjukhuspastorn tillhör SB – följ SB:s avtal, men kontakta Baptistsamfundet för besked om det fortfarande är detta avtal som gäller. I händelse av att Baptistsamfundet blivit medlem av Arbetsgivaralliansen är det detta avtal som gäller.

* Sjukhuspastorn tillhör MK, Pingst ffs eller SMK – Arbetsgivaralliansens avtal gäller. Men för att nyttja det avtalet bör arbetsgivaren tillhöra Arbetsgivaralliansen!

2. Ett lokalt frikyrkoråd eller sjukhuspastorskommitté väljer att uppdra åt en av de samarbetande församlingarna kring tjänsten, att stå som arbetsgivare.

(Obs! Detta innebär att det är församlingen som tecknar anställningsavtal. Följande skrivning gäller inte om frikyrkorådet/sjukhuspastorskommittén tecknar anställningsavtalet men uppdrar åt en lokal församling att administrera lönen. Den som tecknar anställningsavtal är formellt och juridiskt sett arbetsgivare.) I denna skrivning förutsätter vi att arbetsgivarförsamling och sjukhuspastor tillhör samma samfund. Variablerna vi får i detta fall är följande:

* Arbetsgivarförsamlingen tillhör Arbetsgivaralliansen – Arbetsgivaralliansens avtal gäller.

* Arbetsgivarförsamlingen tillhör inte Arbetsgivaralliansen. I detta fall gäller punkten 1b ovan!